

10

Denizli'nin Başarılı Kadınları - Esra KASAPOĞLU ÜNLÜ

Babadağlının kaderidir tekstil. Kader diyoruz çünkü ne kadar kaçmaya çalışırsanız bazen kaderinizin tam ortasında bulursunuz kendinizi. Türkiye'deki en büyük parça boya tesislerinden biri olan Tima Yıkama Boyama şirketinin kurucu ortaklarından Esra Kasapoğlu Ünlü iş hayatını ve firmasını DESİAD Gündem'e anlattı.

12

Kaleiçin'den Organizeye Ahmet GÖKŞİN

Denizli'nin marka isimlerinden olan; tekstilden butik otele, oto galeri sitesinden restorana birçok alanda ilki başarmış gözü kara bir iş insanı Ahmet Gökşin. Yarattığı "Soft Cotton" markası ile tanınır hale gelen; Avrupa ve Orta Doğu'da rakiplerini geri bırakan Ahmet Gökşin, Gökhan Tekstil'in kuruluşunu ve kendi hikayesini DESİAD Gündem'e anlattı.

DESİAD GÜNDEM

www.desiad.org.tr

NİSAN SAYISI 2022 / SAYI 11 ÜCRETSİZ DAĞITILMAKTADIR.

PAÜ'DEN DESİAD'A ÖDÜL

Pamukkale Üniversitesi'nin Akademik Atama, Yükseltme ve Ödül Töreni, PAÜ Prof. Dr. Hüseyin Yılmaz Kongre ve Kültür Merkezi'nde düzenlendi.



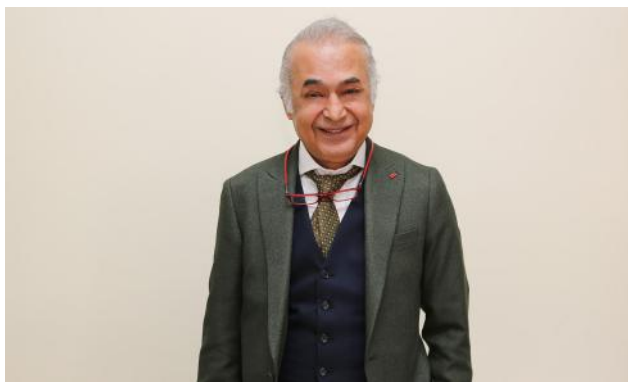
Törende, Üniversitenin gelişim sürecine katkıda bulunan hayırsever iş insanları, Üniversiteyi ulusal ve uluslararası platformlarda başarı ile temsil eden öğretim üyeleri, personel ile öğrenciler ve 2020-2021 akademik yılında profesörlüğe yükseltilen öğretim üyelerine belge ve ödülleri takdim edildi. **SAYFA 3**

Denizli'nin İlçeleri: Buldan



Ertuğrul Gazi'nin içliği, Barbaros Hayrettin Paşa'nın şalı ve Padişah Genç Osman'ın gömleğinin dikildiği bir ilçe düşünün. Dokuması altın kadar değerli olan üstelik arkeolojik, kentsel ve doğal sit alanlarına aynı anda sahip bir ilçe... Denizli'nin pilot ilçesi olan ve restorasyon çalışmaları ile köy turizmüne açılan Buldan'ı Buldan Buldan Doğal Hayatı ve Kültürünü Koruma Derneği Başkanı Sait Yalçın'dan dinledik. **SAYFA 14**

SEKTÖR DOSYASI: ÖZEL DENİZLİ CERRAHİ HASTANESİ



Denizli'nin ekonomik nabzını yokladığımız köşemizde bu sayımızda sağlık sektörünü ele aldık. Denizli'nin özel hastanelerinden biri olan Cerrahi Hastanesi'nin kurucu ortaklarından Dr. Murat Çelik, tüm dünyayı sarsan COVID-19 sürecinde sağlık sektörünü ve sektörün Denizli'deki rekabet sürecini DESİAD Gündem'e anlattı. **SAYFA 6**

DESİAD Üyesi Her Firma Yüksekokul Oluyor

DESİAD, PAÜ ile gerçekleştirdiği üniversite-sanayi iş birliği kapsamındaki çalışmalarını bir adım ileriye taşıyor.

Hayata geçirilecek yeni proje sayesinde meslek yüksekokullarında öğrenim gören öğrenciler alanlarında edindikleri teorik bilgileri üretim ve hizmet alanlarında uygulama fırsatı bularak "Ara Eleman Değil Aranan Eleman" olurken her DESİAD üyesi firma da birer yüksekokul olacak. **SAYFA 4**



ANADOLU 500'DE DENİZLİLİ 23 FİRMA



Ekonomet Dergisinin her yıl gerçekleştirdiği Anadolu'nun en büyük 500 şirketi araştırmasının 2021 yılına ait sonuçları açıklandı. DESİAD, listeye giren firmalar için her yıl olduğu gibi bu yılda bir plaket töreni organize etti. Bu yıl 8'ncisi düzenlenen geleneksel Anadolu 500 Plaket Töreni'nde 23 firma temsilcisine ödülleri takdim edildi. **SAYFA 8**



Cesur Olun,
Hayallerinizin
Peşinden Gidin
EBRU CUGER

SAYFA 2



Karahayt'ın Bugünü
ve Geleceği
LEVENT ALTUNTAŞ

SAYFA 4



Türkiye'de
Petrokimya Endüstrisi
ORÇUN ALPTEKİN

SAYFA 5

CHP'nin DESİAD'ı Ziyareti



CHP Genel Başkan Yardımcısı Denizli Milletvekili Gülizar Biçer Karaca, Afyonkarahisar Milletvekili Burcu Köksal, Tokat Milletvekili Kadim Durmaz, Manisa Milletvekili Bekir Başevirgen, Muğla Milletvekili Mürsel Alban ve CHP Denizli İl Başkanı Av. Bülent

Nuri Çavuşoğlu ve il yönetim kurulu üyeleri DESİAD'ı ziyaret etti. DESİAD Yönetim Kurulu ev sahipliğinde gerçekleşen ziyarette Denizli'nin sosyal ve ekonomik yaşantısına yön verebilecek, dernek öncülüğünde hayata geçirilebilecek projeler ele alındı.

Gelecek Partisi'nin DESİAD'ı Ziyareti



Gelecek Partisi Denizli İl Başkanı Aykut Yıldırım ve beraberindeki heyet Denizli Sanayici ve İş İnsanları Derneği'ni ziyaret

etti. Ziyarete, Dernek Başkanı İbrahim Şenel ve Yönetim Kurulu üyeleri tarafından ev sahipliği yapıldı.

DESİAD'ın DSO Ziyareti



DESİAD Yönetim Kurulu, Denizli Sanayi Odası Başkanı Müjdat Keçeci'yi ziyaret etti. DSO'nın yeni hizmet binasında gerçekleşen

ziyarette DESİAD Yönetim Kurulu, yeni binanın ülke ve Denizli Sanayisi için çok kıymetli çalışmalara vesile olması temennilerini iletti.

Vergi Dairesi Başkanı Halil Tekin'in DESİAD Ziyareti



Denizli Vergi Dairesi Başkan V. Halil TEKİN derneğimize ziyarette bulundu. Güncel vergi mevzuatı ve iş dünyasındaki

yansımaları konusunda görüş alışverişlerinin yapıldığı ziyarette kurumlar arası iş birliğinin güçlendirici yönleri vurgulandı.

DESİAD-SMMO Ziyareti

DESİAD, Denizli Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'nı ziyaret etti. Güncel konuların değerlendirildiği ve olası iş birliklerinin konuşulduğu ziyaret, SMMMO Başkanı Adnan Selçuk ve yönetim kurulu üyeleri ev sahipliğinde gerçekleşti.

SMMMO Yönetim Kurulu üyeleri DESİAD'a iade-i ziyaret gerçekleştirdi. DESİAD Başkanı İbrahim Şenel ve Yönetim Kurulu ev sahipliğinde gerçekleşen ziyarette, önceden planlanan iş birliklerinin üzerinden geçildi.



**DESİAD ÜYESİ
EBRU CUGER
CESUR OLUN,
HAYALLERİNİZİN
PEŞİNDEN GİDİN**



Cesur olun, hayallerinizin peşinden gidin,

Başarılı olmanın yolu kendine güvenmekten ve çok çalışmaktan geçiyor. Bazılarına göre benim hikayem bir başarı hikayesi. Sıfırdan başlayıp çok da uzun olmayan bir süreçte başarıya ulaşmış bir iş kadını olarak bugün burada aranızdayım. Ev tekstili ürünleri üretip, bunları e-ticaret ve ihracat yoluyla satışını yapan Denizli Concept Tekstil firmasının kurucu ortağıyım.

Buradan sizlere ulaşarak anlatmak istediklerimle amacım; iş hayatına atılmak isteyen kadınlara öncü bir rol model ve motivasyon kaynağı olabilmek.

İş yaşamımdaki hikayem yaklaşık 7 yıl önce başladı. Evde tek bir demir raf içine satın alıp dizdiğim ürünlerle başlayan bu serüveni; bugün kendi ürünlerini üretip, ülkemde ve dünyanın birçok ülkesinde satış yapan bir firma olarak sürdürüyoruz.

Tabi ki başarı göreceli bir kavram olsa da; üreten, istihdam yaratan, ihracat yaparak ülkeye döviz girdisi sağlayan bir işletme ortaya çıkardığım için kendimi başarılı görüyorum.

Kadın isterse her şeyi başarır;

Bu ülkenin kadınlarının çalışkan, üretken ve çok güçlü olduğunu düşünüyorum. Bu bizim doğamızda var. Kararlı olmalı, gücümüzün farkına varmalı ve hiç beklemeden hayata karşı atmak istediğimiz adımları ivedilikle atmalıyız.

Asıl mesleğim sınıf öğretmenliği olsa da; sadece 2 yıl çalıştım ve kendi isteğimle 2000 yılında görevi bıraktım. 15 yıl gibi uzun bir süre de hep kendi işini kurmak ve çalışma hayatına atılmak umuduyla evde oturduktan sonra bir gün kızkardeşim ile birlikte bir fikir bulduk ve harekete geçtik. Başlangıçtaki amacımız Denizli de üretilen tekstil ürünlerini sosyal medya kanalıyla internet üzerinden satışını yapmaktı. İlk çıkış noktamız ise instagram oldu. Sonrasında ben evimin bahçesinde satışını yapmak istediğimiz ürünlerin fotoğraflarını bir cep telefonu yardımıyla çekip, bu hesaba yükledim. Daha sonrasında ise buradan paylaşımlarda bulunarak ürünlerimizi pazarlamaya çalıştık. Bugün sosyal medya üzerinden herkesin yapmaya çalıştığı işi biz 7 yıl öncesinde başlattık.

Tüm bunları anlatırken yaptığım iş çok kolay gibi görünse de aslında hiçbir şey görüldüğü kadar kolay ve basit olmuyor. Gecemi gündüzüme katıp hiç durmadan çalıştım dersem bu asla abartı olmaz. İşimi bu günlere getirene kadar bir çok insan gibi bende çok emek verdim.

Zamanla ürün çeşitliğimiz arttı ve sonrada kendi web sitemi kurup ürünleri yükledim ve satışa oradan devam ettim.

Tabi tüm bu süreçlerde hala evden çalışıyordum. Sonra artık evde eşya koyacak yer kalmayınca, küçük bir yer kiraladım ve oradan online satışa devam ettim. İşte benim hikayem böyle başladı.

Sonrasında da ürün tedariki yaptığım firmalardan birinde yönetici olarak çalışan Hakan İşlak'dan bir ortaklık teklifi aldım. Yaptığım işteki yaratıcılığı ve potansiyeli gören Hakan Bey; işletme eğitimi almış, tekstili bilen bir ailede yetişmiş ve biz birlikte çalışmaya başladık. Onun firmamızın bu günlere gelmesinde katkısı ve emeği çok büyüktür. Kendisine her zaman müteşekkirim.

Kadının başarıya ulaşmasındaki en önemli unsur; kendine güven

Çalışan kadınların başarıya ulaşmasında rol oynayan en önemli unsurlardan bir tanesi hiç şüphesiz ki kendine güvenmek. Kendine güvenen kadın daha güçlüdür. Her zaman kararlı ve cesur olmalıyız. Çünkü başarı için her zaman cesaretli olmak gerekir. İş hayatında risk almaktan korkmamak ve güçlü olmak sizi başarıya götürecektir. Karşımıza çıkan zorluklarla pes etmeden savaşmalıyız ve hep planlı hareket etmeliyiz.

Tabi bende ki bu cesaret ve sahip olduğum inatçı güç bir parça da damarlarımdaki Karadenizli kanından geliyor olabilir.

Yaptığımız her işte dürüst olmak çok önemli

Yaptığım işte dürüstlüğün çok önemli olduğunu düşünüyorum. İnsanları kandırmadan, yanıltmadan; kaliteli ve katma değeri olan ürünleri üretip, müşterilerimize ve nihai tüketiciye ulaştırmaya çalışıyoruz. Ahlaklı ticaret yapmak bu ülkede kolay olmasa da bunu konuda kararlıyız.

Hayallerinizin gerçekleşmesi için yaş sınırı yok

Hayallerimiz için asla yaş sınırı koymayın. Ben bu işe ilk başladığımda 39 yaşındaydım. Hedefi olan insan; amacı olan insandır. Kaç yaşında olursanız olun mutlaka onları gerçekleştirmek için yola koyulun. Değiştiremeyeceğimiz bir geçmiş geride dururken, sahip olabileceğimiz bir gelecek bizleri bekliyor.

Zaman bir insanın harçayabileceği en değerli şey. Sahip olduğunuz zamanın kıymetini iyi bilin ve hiçbir şey için daha fazla geç kalmayın.

Kadın isterse,

Eğer kadın ister ise başaramayacağı iş yok. Kendi işini yapmak isteyen, kendi ekonomik özgürlüğünü elde edip kendi ayaklarının üzerinde durmak isteyen bütün kadınlar; lütfen iş hayatına dahil olun.

Cesur olun, hayallerinizin peşinden gidin ki hayalleriniz gerçek olsun. Yılmayın, çalışın, sabredin ve kendinize inanın.

PAÜ'DEN DESİAD'A ÖDÜL

Pamukkale Üniversitesi'nin Akademik Atama, Yükseltme ve Ödül Töreni, PAÜ Prof. Dr. Hüseyin Yılmaz Kongre ve Kültür Merkezi'nde düzenlendi.

Törende, Üniversitenin gelişim sürecine katkıda bulunan hayırsever iş insanları, Üniversiteyi ulusal ve uluslararası platformlarda başarı ile temsil eden öğretim üyeleri, personel ile öğrenciler ve 2020-2021 akademik yılında profesörlüğe yükseltilen öğretim üyelerine belge ve ödülleri takdim edildi. DESİAD'ın da aralarında bulunduğu 20 dernek ve 33 iş insanı ödülleri Pamukkale Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Kutluhan takdim etti. DESİAD adına plaketi Yönetim Kurulu Üyesi Nuri Turgut aldı.



Duayenler Buluşması

DESİAD Denizli iş dünyasının duayenlerini bir araya getirdi. DESİAD önderliğinde gerçekleşen etkinlikte duayenlere derneğin geçmiş dönem faaliyetleri ve gelecek projeleri ile ilgili bilgiler aktarıldı.



III. Yüksek İstişare Kurulu Toplantısı

DESİAD, 10. Dönem III. Yüksek İstişare Kurulu Toplantısı'nı gerçekleştirdi. Toplantıda, geçmiş dönem faaliyetleri hakkında yapılan bilgilendirmenin ardından, gelecek dönem projelerinin de gündeme alındığı toplantıda yeni çalışma konularına yönelik çalışma takvimi oluşturuldu.



İş Dünyası Buluşmaları

DESİAD Yönetimi, PwC Türkiye iş birliği ile İş Dünyası Buluşmaları etkinliğini gerçekleştirdi.

Etkinlikte, PwC Türkiye ortaklarından Cenk Ulu, Mevlüt Akbaş ve Mehmet Karakurt; CEO'ların 2022 gündemi, aile şirketlerinin bugünü ve geleceği, finansmana erişim ve kredilerin yeniden yapılandırması konularında bilgiler verdi.



Savaşın Gölgesinde Yeni Ekonomik Dinamikler

DESİAD İş Dünyası Buluşmaları kapsamında "Savaşın Gölgesinde Yeni Ekonomik Dinamikler" konulu toplantısını gerçekleştirdi. Toplantıya, Dünya Gazetesi Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Gölge, Dünya Gazetesi Genel Koordinatörü Vahap Munyar katıldı.



"ARA ELEMAN DEĞİL ARANAN ELEMAN"

DESİAD, PAÜ ile gerçekleştirdiği üniversite-sanayi iş birliği kapsamındaki çalışmalarını bir adım ileriye taşıyor.



Hayata geçirilecek yeni proje sayesinde meslek yüksekokullarında öğrenim gören öğrenciler alanlarında edindikleri teorik bilgileri üretim ve hizmet alanlarında uygulama fırsatı bularak "Ara Eleman Değil Aranana Eleman" olurken her DESİAD üyesi firma da birer yüksekokul olacak.

Üniversite ve sanayi iş birliği alanında önemli projeleri hayata geçiren, daha önce yine Pamukkale Üniversitesi (PAÜ) ile Mühendislik ve Teknoloji Fakültelerinde öğrenim gören öğrencilerin, staj imkânı konusunda protokol imzalayan DESİAD, yapılan çalışmaları bir adım ileriye taşıyor.

DESİAD ve PAÜ arasında meslek yüksekokullarının mesleki eğitimlerinde, sanayinin rolünü arttırıcı iş birliğine yönelik yapılan "İşyeri Meslek Yüksekokulu Oluyor Projesi" geliştirme toplantısı, Rektör Prof. Dr. Ahmet Kutluhan'ın başkanlığında, PAÜ Rektörlüğü Yönetim Kurulu Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi. Üç dönem teorik ve bir dönem de pratik eğitimin verildiği Honaz Meslek Yüksekokulu'nun (Honaz MYO) pilot meslek yüksekokulu seçildiği projenin toplantısına, DESİAD Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Şenel, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Necip Atar, Honaz MYO Müdürü Prof. Dr. Hülya Kabakçı Karadeniz, Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Mustafa Onur Kaçaroğlu, PAÜ Üniversite Sanayi İş Birliği Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürü Prof. Dr. M. Ensar Yeşilyurt ile DESİAD yönetim kurulu üyeleri katıldı.

"Bu proje, bölge için bir farkındalık oluşturacaktır"

Toplantıda konuşma yapan DESİAD Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Şenel, sanayinin ara eleman olarak nitelendirilen alanda ciddi bir istihdam açığının olduğuna dikkat çekerken mesleki unvanların, insanlar üzerindeki algısı konusunda da bir değişikliğe gidilmesi gerektiğini söyledi. Başkan Şenel; "Meslek yüksekokullarına olan talebin yükseltilmesinde bu algı değişiminin önemli rol oynayacağını belirtmek isterim. Bu proje, bölge için bir farkındalık oluşturacaktır. Denizli'de böyle bir modele öncülük etmekten dolayı memnun olduk" dedi.



"ArGe, inovasyon ve patent geliştirmelerini bizler alt yaş gruplarına çekmiş olacağız"

Rektör Prof. Dr. Ahmet Kutluhan ise, "Öğrenci, öğrenimini görürken, sanayiye görsün. Sanayide görülen eksikliklere, bu aldığı eğitimlerle birleştirip, inovasyon ile yeni çözüm önerileri getirsin. Böylelikle ArGe, inovasyon ve patent geliştirmelerini bizler alt yaş gruplarına çekmiş olacağız. Bu projenin Denizli'ye has bir proje olarak kalmayacak Türkiye'nin farklı şehirlerinde, farklı üniversitelerinde uygulanması noktasında bir örnek teşkil edeceğine olan inancımız sonsuz. Projenin meyveleri önümüzdeki birkaç yıllık süreçte ancak alınabileceğini belirtmek isterim" ifadelerini kullandı.

Honaz MYO'dan mezun öğrencilerin işe girişlerde 3+1 eğitim modelinin etkisi ile ilgili veriler aktaran Honaz MYO Müdürü Prof. Dr. Hülya Kabakçı Karadeniz de öğrencilerin yaklaşık yüzde 44'ünün staj yaptığı firmadan iş teklifi aldığını söyledi.

İşyeri Meslek Yüksekokulu Oluyor Projesi'nin geliştirme toplantısı, tarafların ileriye yönelik yapılacak çalışmalar konusunda görüş alışverişi ve önümüzdeki günlerde bir çalıştay düzenlenmesi kararı ile sona erdi.

DESİAD YÖNETİM KURULU ÜYESİ
LEVENT ALTUNTAŞ
KARAHAYIT'IN BUGÜNÜ VE GELECEĞİ



1976 yılından beri; 15-22 Nisan tarihleri arasında Turizm Haftası'nı kutlamaktayız. Dolayısıyla bu sayımızda Turizm ile ilgili bir yazı paylaşmanın isabetli olacağını düşündük.

2019 yılında gerçekleşen çok iyi bir Turizm Sezonunun ardından, maalesef 2020 yılı mart ayından itibaren ülkemizde de görülmeye başlanan Covid-19 Pandemisine global bir kriz olarak belki de turizmin sektörünün 2. Dünya Savaşından sonra gördüğü (1930 - 1940'larda dünya turizminin ölçeğini tahmin etmek zor değil tabii ki :) en büyük kriz denebilir. Tüm dünyada uçakların uçmaması, şehirlerin hatta mahallerin karantinaya alınması, salgının insan hareketlerini tümüyle kısıtlaması sonucunda; pandemiden en büyük zararı gören sektörlerin başında havacılık ve turizm gelmiştir.

Aşıların bulunması ve toplum bağışıklığının artmasıyla geçirdiğimiz 2 yılın sonunda; kademe kademe tüm dünyada turizm sektörü toparlanmaktadır. Ülkemize gelen yabancı turist sayısına baktığımızda 2019 yılında yaklaşık 45 milyon olan turist sayısı; 2020 yılında 12 milyona düşmüş; 2021 yılını ise 30 milyon civarında kapatmıştır. Şehrimiz açısından ise; 2019 yılında 2.600.000 olan Pamukkale ören yeri ziyaretçi giriş sayıları, 2020 yılında 625.000 kişi, 2021 yılında 1.200.000 kişi olarak gerçekleşmiştir.

Denizli; en çok turist çeken şehirler sıralamasında Edirne gibi sınır illerimiz (dolayısıyla sınır geçişleri) hariç tutulduğunda Antalya, İstanbul, Muğla, Aydın gibi şehirlerimizin hemen ardında yer almaktadır. Fakat turistlerin Pamukkale'de ve şehrimizde konaklama gece sayılarının çok yetersiz olması dolayısıyla turizm gelirinden hak ettiği payı maalesef alamamaktayız.

Malum Denizli deyince akla gelen ilk Turizm noktası, Pamukkale... Pamukkale travertenleri ve Hierapolis Antik Şehri ile Unesco Doğa ve Kültür Miras Listelerinin ikisinde de olan ender alanlardan bir tanesidir. Aynı zamanda Hz. İsa'nın 12 Havarisinden biri olan Aziz Philippe mezarı ile kültür ve termal turizmin yanı sıra önemli bir din turizmi alanıdır.

Fakat üzülerek görmekteyiz ki; Denizliler ve Pamukkale arasındaki bağlar yıllar içerisinde zayıflamış, hafta sonları Pamukkale'yi ziyaret etmek, otellerde konaklamak, termal sularından faydalanmak, hamamlarda ve termal havuzlarda dinlenmek daha az akla gelir olmuştur. 1991 yılından itibaren Pamukkale Koruma ve Geliştirme Planları sonucunda Travertenlere yalın ayakla basmanın yasaklanması, müthiş bir panormaya sahip Kuru Motel ve Tusan Motel gibi neredeyse travertenlerin üzerinde inşa edilmiş otellerin yıkılması, düğün organizasyonlarının Denizli şehir merkezinde yapılan çok sayıda otel ve düğün salonu işletmesi alternatiflerine bölünmesi gibi nedenler ilk akla gelenlerdir. Aynı koruma planı çerçevesinde, konaklama işletmeleri Karahayit Kasabasına (yeni kanunla mahalle) taşınmış; Karahayit'ta geleneksel hamam anlayışı ile yıllardır hizmet veren pansiyonlar ve eski tip hamamların yanında, yabancı turistlere hizmet veren çok sayıda bol yıldızlı otellerde iki farklı yaşam, birbirine çok yakın alanlarda sürdürülmeye başlanmıştır.

Böylece sosyal medyada da sıklıkla gördüğümüz resim ve yorumlara yansıyan bir problem ortaya çıkmış; kaldıkları otellerden bir hava almak, alışveriş yapmak, çevreyi gezmek amacıyla otel dışına çıkan misafirler, çarpık yapılaşma, imar düzensizlikleri, birbiriyle uyumsuz binalardan oluşan bir pazaryeri, hizmet kalitesi düşük restoran ve alışveriş mekanları ile karşılaşmak durumunda kalmışlardır. Maalesef, 2010'lu yıllarda Karahayit Merkezinde Kentsel Dönüşüm Planlaması yapılması ve eski Karahayit Belediyesi'nin tahsis ettiği alanda "Toplulaştırma" anlamında ciddi bir yapı bloğu yapılmasına rağmen, planlar işlevsellik kazanmamış, bu Toplulaştırma Projesi şehir dışı bir yatırımcıya satılmış, şu an atıl konumda bir bina yığını olarak durmaktadır. Karahayit mahallesindeki pansiyonların ruhsat problemleri, bu yapı stoğunun yenilenmesi veya modernize edilmesine de izin vermektedir; dolayısıyla şu an için bu problem maalesef bir kangren olarak durmaktadır.

Bu olumsuzlukların yanısıra, Karahayit'taki olumlu gelişmelerden bir tanesi, Pamukkale Üniversitesi Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi inşaatının %80 tamamlanmış durumda olmasıdır. En geç bu yıl sonuna kadar hastanenin açılması planlanmaktadır. Kaplıca hastanesinin devreye girmesi ile bölgeye çok ciddi bir ivme kazandıracaktır. Ayakta teşhis ve tedavi alacak çok sayıda yerli ve yabancı kür misafiri, bölgede 7-10 gece konaklama yapacaktır. Oluşacak ticari yan etkiler ile, orta vadede bölgede nitelikli hizmet veren işletmelerin kurulumu gerçekleşecektir. Mesela; otele kahvaltınızı yaptıktan sonra, Denizli şehir merkezinden aşına olduğumuz ulusal birçok zincir kafe ve restoranın bulunduğu, nezihi alışveriş dükkânlarının yanı sıra iklim şartları tertemiz Karahayit sokaklarında dolaşmak, gazetenizi almak, sevdiğiniz kahve zincirinde kahvenizi yudumlamak, hatta akşamüstü çocuklarınız ile günlerdir beklediğiniz filme girmek için sinema bileti almak kim bilir belki de ileride mümkün olacaktır...

Şu anki görüntüsüne rağmen Karahayit mahallesi; antik şehirlere yakınlığı, "Pamukkale" markasının bilinirliği, Ege Bölgesi'nin İncisi Denizli şehrine yakınlığı, ılıman iklim şartları vb. çok sayıda olumlu unsur düşünüldüğünde; yurtdışındaki "Kaplıca Kasabası" niteliklerine ulaşabilecek belki de tek bölge olarak görünüyor tüm Türkiye'de... Bu niteliklerde bir Karahayit Mahallesinde dolaşmanın bizlere de nasip olması dileğiyle....

DESİAD YÖNETİM KURULU GENEL SEKRETERİ
ORÇUN ALPTEKİN

TÜRKİYE’DE PETRO KİMYA ENDÜSTRİSİ



Petrol sektörünün, dünya ve Türkiye ekonomisi içerisinde çok önemli bir yere sahip olduğu artık hepimizce aşikar. Ulaşım başta olmak üzere, endüstri ve ev içi tüketim gibi farklı alanlarda da kullanılan petrol ve petrol ürünleri, dünya enerji ihtiyacının çok önemli bir kısmını karşılamaktadır ve bu olgunun yenilenebilir enerjinin sıklıkla konuşulduğu günümüzde önümüzdeki yirmi yılda değişmesi pek de beklenmemektedir. Petrokimya Sanayi, petrol rafineri ürünleri ve doğal gazı ayrıştırarak plastikler, lastik ve elyaf hammaddeleri ve pek çok ara malları üreten ambalaj, elektronik, otomotiv, inşaat, tekstil ve tarım gibi birçok sektöre girdi sağlayan bir sanayi dalıdır. Bir başka deyişle petrol rafinajı ve petrokimya sektörleri bugün modern yaşamın olmazsa olmazlarındandır.

Petrokimya sektörü, Nafta, LPG, gazyağı gibi petrol ürünleri veya petrol ve doğal gazı dayalı temel girdileri kullanarak plastik, lastik, elyaf hammaddeleri ve diğer organik ara malları üreten, geniş bir üretim yelpazesine sahip, büyük ölçekli, sermaye ve teknoloji yoğun bir sektördür. Bugün dünya petrokimya sanayinin, yıllık 500 milyar dolarlık üretim hacmi bu sektörün gücünü vurgulamaktadır.

Rafineri ve Petrokimya Sanayi’nin geçmişten günümüze ve gelecekte öngörülen ilişkisi incelendiğinde yapısal anlamda birbirinden kopamayacak, küreselleşmenin getirdiği rekabete dayalı, politik ve çevre odaklı değişimlere paralel olarak çeşitli proseslerini birleştirme ihtiyacı içinde bulunacak iki sanayi dalı olduğu görülmektedir. Katma değeri yüksek ürünlerde karlılık artışı, yatırımın daha hızlı geri dönüşü, hammadde temininde güvenilirlik, fiyat dalgalanmalarına karşı daha istikrarlı bir yapı, rekabet gücünün artması gibi nedenler tüm dünyada rafineri ve petrokimya komplekslerini entegrasyona itmektedir. Ayrıca entegrasyon, daha düşük stoklama ve taşıma maliyeti, servislerin ve yardımcı işletmelerin paylaşılması, karşılıklı ürün ilişkileri nedeniyle üçüncü parti taşıma ve dağıtım maliyetlerinin düşmesi ve işletme esnekliği gibi maliyet avantajlarını da beraberinde getirmektedir

Türkiye petrokimya sanayi henüz pazar doygunluğuna erişmemiştir ve büyük bir gelişme potansiyeline sahiptir. Gelişmiş ülkelerde kişi başına termoplastik tüketimi 75-100 kg arasında

iken, yurdumuzda bu oran 21 kg civarındadır. Termoplastiklerin ülkemizdeki talep artış hızları da dünya ortalamalarının 2-3 katıdır. Doğalgaz, petrol gibi salt enerji ürünleri ithalatından sonra en büyük ithalat kalemi rafinaj ve petrokimya ürünleri ithalatı olmaktadır.

Türkiye’de Petro Kimya Sektör Büyüklüğü (2018 yılı)

	1000 Ton
Üretim	1.014
İthalat	6.758
İhracat	820
Yurtiçi Tüketim	6.952
Dış Ticaret Açığı / Fazlası	-5.938
Milyon \$	Milyon \$
Üretim	1.517
İthalat	10.142
İhracat	1.222
Yurtiçi Tüketim	10.436
Dış Ticaret Açığı / Fazlası	-8.920

Türkiye petrokimya sektörünün en büyük avantajı, yurtiçi talebin dünya ölçeğinde yurtiçi üretim yapılmasını sağlayacak seviyede olmasıdır. Ülkemizde yeni yatırım yapma imkanı tanıyan geniş arazi olanağı, doğal gaz ve petrol boru hatlarına yakınlık ve kişi başına plastik tüketiminin düşük olması, yeni yatırımlar için oldukça cazip bir ortam sunmaktadır. Talebi karşılayacak yatırımların yapılması ile üretim teknolojisi güncelleşecek, ölçek büyüyerek rekabet gücü artacak, katma değer yurt içinde kalacak, istihdam artacak ve döviz tasarrufu sağlanacaktır. Bu nedenlerle, yeni petrokimya projelerinin yerli/yabancı yatırımcılar veya bunların oluşturacağı konsorsiyumlar kanalı ile gerçekleştirilmesinde ülkemiz çıkarları açısından büyük faydası olduğu rahatlıkla söylenebilir.

Petrokimya sektörü ülkemizdeki toplam kimyasal üretiminin %25’ini temsil etmekte olup, PETKİM bu gün ülkemizin ilk ve tek entegre petrokimya tesisi olarak, otomotiv, elektrik, elektronik,

tarım, ambalaj, tekstil, ilaç, boya, inşaat, deterjan ve kozmetik gibi pek çok sanayi kolunda kullanılan 60’a yakın petrokimyasal ürünle Türk Kimya Sanayisinin en büyük oyuncularından biridir. (PETKİM, 2008 yılında özelleştirilerek %51 hissesi SOCAR & Turcas Petrokimya A.Ş.’ye devredilmiştir.)

Petkim kurulduğundan bu yana ürettiği ürünleri müşterilerine doğrudan pazarlamaktadır. Petkim’in temel satış stratejisi öncelikle iç piyasa talebini karşılamaktır. İç piyasada yeterli talep olmadığında, ihracat yapmaktadır.

Yukarıda bahsedilen detaylara ilaveten belirtmek gerekir ki PETKİM de ülkemiz petrol üreticisi ülkelerden olmadığı için ithal petrole bağımlı çalışmak durumundadır. Petkim’in Aliğa’da kurulu STAR rafinerisine rağmen Türkiye’nin petrokimya ürün ihtiyacı tam olarak karşılanamıyor ve başka ülkelerden plastik atıklar ithal etmek durumunda kalıyor plastik sanayicilerimiz.

Türkiye yıllık yaklaşık 8-10 milyar dolar tutarında petrokimyasal hammadde ithalatı yapıyor. Bazı ürünler ise Türkiye’de maalesef ki hiç üretilmiyor. Örneğin otomobillerin lastiklerinin temel hammaddesi olan ve geçmişte Petkim’in Yarımca’daki rafinerisindeki tesislerinde üretilen karbon siyahı, bu tesis kapandığı için artık üretilmiyor. Maalesef bunun gibi birçok kimyasal ancak Petkim üretirse Türkiye ithal etmekten kurtulacak, dış ticaret açığı azalacak. Şimdilik umudumuz Karadeniz’de keşfedilen gaz yataklarından çıkarılacak gazı işleyecek olan ve tamamlama çalışmaları devam eden Zonguldak Çaycuma’daki Filyos rafinerisi. Doğu Akdeniz’deki petrol ve doğal gaz yataklarının değerlendirilmesi konusunda politik riskler ve neredeyse it dalaşı olarak tabir edebileceğimiz arama faaliyeti mücadeleleri nereye evrilir bilinmez ama durum odur ki Türk sanayicisinin petrokimya ürünleri ihtiyacı için Petkim’den başkaca petrokimya rafinelerine acil ihtiyacı var.



YEŞİL MUTABAKAT SÜRECİNE UYUM WEBİNARI

DESİAD, QSI Belgelendirme kuruluşunun katılımı ile belgelendirme ve doğrulama konularına yönelik kapsamlı bir webinar etkinliği gerçekleştirdi.

Sürdürülebilirlik, döngüsel ekonomi, ekolojik ayak izi gibi kavramları daha iyi anlayabilmek; bu minvalde ortaya koyulmuş uluslararası yol haritalarını takip edip güne uyum sağlayabilmek adına online olarak gerçekleştirdiğimiz bilgilendirme toplantılarından biri olan webinarımızda Yeşil Mutabakat’ın yol haritası hakkında üyelerimizi ve üye-lerimizin şirket çalışanlarını bilgilendirdik.

Webinarıda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi konularında akreditasyon çalışmalarını tamamlayarak anılan standartlarda en geniş kapsama sahip ilk belgelendirme kuruluşu olan QSI CERT’in Genel Müdürü Okay Kayhanlı konuşmacı olarak yer aldı.

Kayhanlı gerçekleştirdiği sunumda, Paris Anlaşması ve Yeşil Mutabakat ilişkisi, Fit For 55 Paketi içeriği, Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması (CBAM), CBAM Uygulama ve Geçiş Süreci, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması ile ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi ilişkisi, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması kapsamına girmeyen tesislerin durumu, ISO 50001:2018 Enerji Yönetimi ve Yeşil Mutabakat ilişkisi konularına değindi.



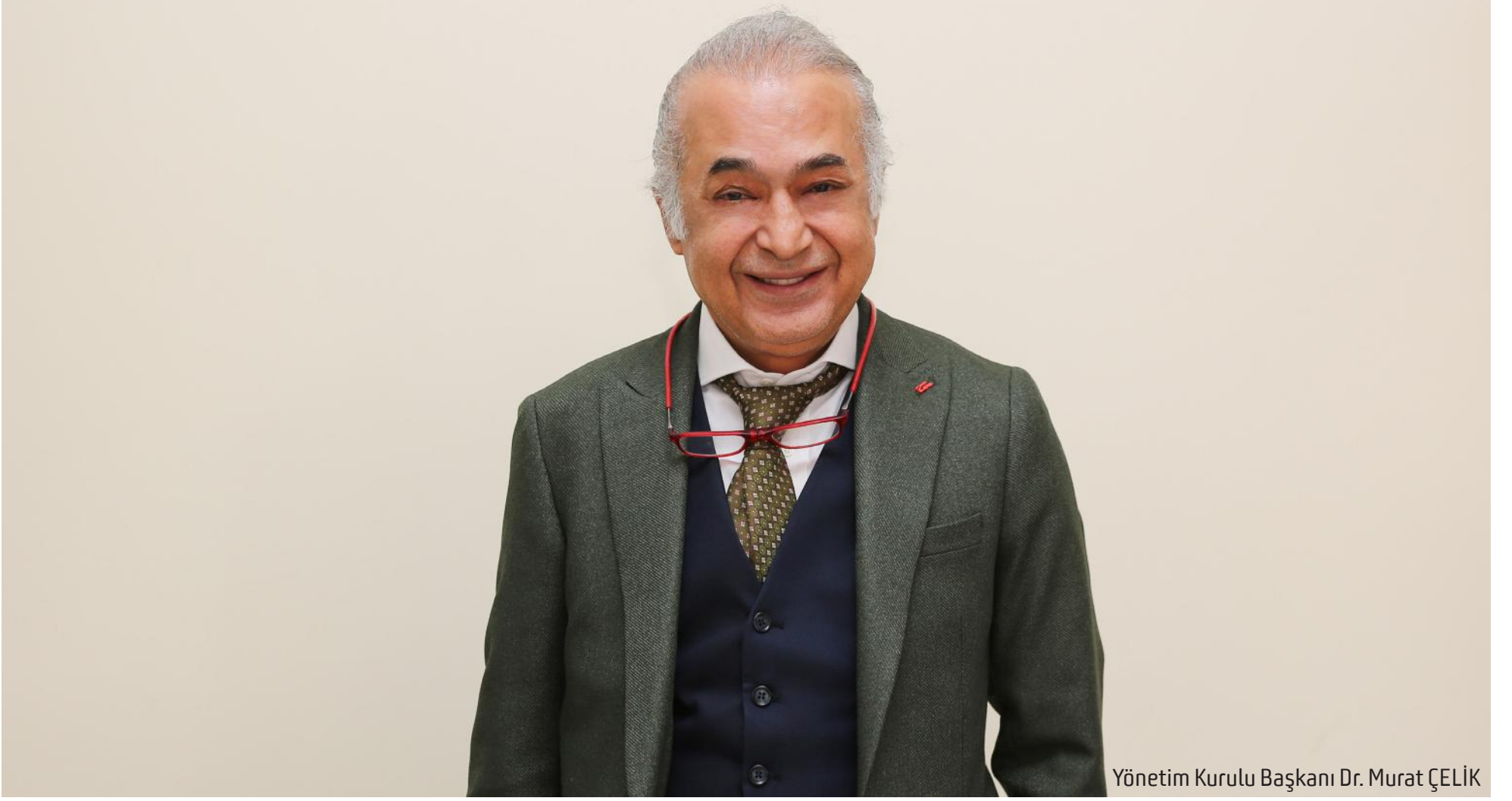
ISO 14064-1:2018
KURUMSAL KARBON AYAK İZİ
Yeşil Mutabakat
Sürecine Uyum
BİLGİLENDİRME SEMİNERİ

SEMİNER İÇERİĞİ;

- ISO 14064-1:2018 Kurumsal Karbon Ayak İzi Bilgilendirmesi
- Paris Anlaşması ve Yeşil Mutabakat ilişkisi
- Kanun Gelişimi, Kapsamı, Hedefi
- Fit For 55 Paketi İçeriği
- Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması (CBAM) Kapsamı
- CBAM Uygulama ve Geçiş Süreci
- Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması ile ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi ilişkisi
- Ülkemiz Açısından Riskler ve Fırsatlar
- Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması kapsamına girmeyen tesislerin durumu
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetimi ve Yeşil Mutabakat ilişkisi
- Soru ve Cevaplar

SEKTÖR DOSYASI

ÖZEL DENİZLİ CERRAHİ HASTANESİ



Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Murat ÇELİK

Kişisel kariyerinizden bahsedebilir misiniz?

Ben Dr. Murat Çelik, Elazığ doğumluyum. Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi mezunuyum, Türkiye 164'ncüsü olarak dereceyle girdim. İhtisasım sonrasında uzmanlığımı Kadın Hastalıkları ve Doğum üzerine yaptım. Hekimlik görevim süresince Ürojinekoloji başta olmak üzere Kadın Hastalıkları ve Doğum alanında birçok faaliyeti yürüttüm, yüksek lisansımı da yine Ankara'da tamamladım. Fırat ve Elif adında iki çocuğum var. Fırat, İstanbul'da Tıp Fakültesi'nde 4. Sınıfta okuyor, Elif Hollanda'da bir üniversitede Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik okuyor, yakın zamanda eğitimine İngiltere'de devam edecek.

Ankara'dan sonra yolumuz Denizli'ye düştü ve Denizli'ye yerleştik. Denizli Devlet Hastanesi'ndeki kamu görevimi sürdürürken, bir yandan da Kadın Hastalıkları ve Doğum üzerine muayenehanemizi açtık ve hastalarımıza bir dönem orada hizmet verdik.

Hastanenin kuruluşu nasıl gerçekleşti?

Hekim arkadaşlarımla bir araya gelerek bir hastane kuralım istedik. Çok zorlu süreçlerden geçtik ve birkaç kez iflasın eşiğine geldik, kenetlendik, mücadelemizi verdik ve 10 yılı geride bıraktık. Bu mücadelemizde en büyük rolü meslektaşlarımızın alanında iyi olmaları, Denizli'de sevilen ve bilinen isimler olmalarıydı. Bu özelliğimiz geçen zaman içerisinde hiç değişmedi



hala Denizli'nin hatta Türkiye'nin alanında en iyi hekimleri ile çalıştığımızı düşünüyorum. Hem akademik kariyerli hem de alanında uzman isimler ile kadromuzu her zaman güçlü tutuyoruz. Şu an kadromuzda 8'i Profesör, 5'i Doçent 50'ye yakın meslektaşım görev yapıyor.

Denizlililer burayı BSK Cerrahi olarak da biliyor. BSK'dan Özel Denizli Cerrahi Hastanesi'ne evrilme süreci nasıl gerçekleşti?

Sabancı Holding tarafından 2008 yılında "BSK

Cerrahi" adında Denizli'ye ve birçok şehire sağlık yatırımları yapıldı. 2012 yılında Sabancı Holding'in sağlık yatırımlarından çekilmesiyle BSK Cerrahi'nin hisselerini aldık. 2012 yılı itibarıyla de hastane yönetiminin başına geçtik. Şimdi 500'e yakın çalışanımız var. Hekim sayımız her geçen gün artıyor, hastalarımızın daha konforlu bir sağlık hizmeti alması için yatak kapasitemizi genişletiyoruz. Hasta odalarımız yenileniyor, mobilyalardan yataklara kadar ergonomik bir yaklaşımla fiziki şartlarımızı her geçen gün iyileştiriyoruz.



Fiziki şartların iyileştirilmesi dışında hastane için yeni yatırımlarınız ya da çalışmalarınız var mı?

Sektördeki yenilikleri her zaman yakından takip eden bir hastane olduk. Risk almaktan hiç çekinmedik. Pandemi döneminde de sağlık teknolojisi üzerine yatırımlarımızı sürdürdük. Bunun en yakın örneği iyi huylu prostat tedavisinde dünyada altın standart olarak nitelendirilen HoLEP teknolojisi ile verebiliriz. 1 yıl gibi kısa bir sürede Üroloji hekimlerimizin özverili çalışmaları sonucunda Denizli’den ve çevre illerden HoLEP Teknolojisi ile şifa bulan birçok hastamız oldu. EMG ve EEG cihazlarımızı akabinde ultrason cihazlarımızı yeniledik. Farklı branşlarda hekimlerimizin hastalarımızın konforu için gerekli gördüğü birçok cihazı yeniledik ya da hastanemize kazandırdık, kazandırmaya da devam edeceğiz.

Pandemiye nasıl geçirdiniz? Yatırımlarınız bu süreçte de devam etti mi?

Pandemide büyük kayıplar verdik. En büyük kaybımız Klinik Mikrobiyoloji ve Enfeksiyon Hastalıkları Uzmanı, sevgili dostum, meslektaşım, hastanemizin Başhekimlik görevini yürüten Dr. Ahmet Bacanlı oldu. Kendisini 2021 Aralık ayında COVID-19’dan kaybettik. Onun kaybı bizleri derinden etkiledi. Başka bir kayıp daha vermemek için hekimlerimiz ve çalışanlarımız kendilerini pandemi ile mücadeleye adadı. Günde 18 saat süren yoğun mesailer yaptılar, hastanede yatıp hastanede kalktılar. Bizler de bu süreçte onlarlaydık.

Hem çalışanlarımızın hem de hastalarımızın sağlığını korumak için Pandemi boyunca yoğun önlemler aldık. Bu önlemlere ek olarak hastaneye gelemeyen hastalarımızın sağlık ihtiyaçlarını karşılayabilmek için Görüntülü Doktor ve Evde Sağlık Hizmetleri’ni Denizli’de hayata geçirdik. Hastaneye gelemeyenlerin evlerine biz gittik, hekimi ile görüşmek isteyenleri internet üzerinden görüntülü görüştük.



Küçülmeye giden birçok kuruluşun aksine hem hekim hem de çalışan sayımızı arttırarak istihdam sağlamaya devam ettik.

Denizli’de sağlık sektörü ve rekabeti nasıl değerlendiriyorsunuz?

Denizli’de bizimle birlikte 6 özel hastane var. Hastaneler olarak iletişimde ve dayanışma halindeyiz. Denizli’de olmamıza rağmen Ege Bölgesi’nde ve Türkiye’de zincir hastaneler ile

rekabet edecek yatırımlar ve çalışmalar yapıyoruz. Ben bu 6 özel hastanenin yenilikçi projelere imza attığını düşünüyorum. Bunun yanı sıra hepimiz binlerce kişiye istihdam sağlıyor, milyonlarca hastaya şifa dağıtıyoruz. Hem ülkemizin hem ilimizin sağlık hizmetleri anlamında daha da gelişebilmesi, kalkınabilmesi için herkes elini taşın altına koyuyor.

İmtiyaz Sahibi	: DESİAD (Denizli Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği)
Yazı İşleri Müdürü	: Gülsu YAŞAR
Genel Yayın Yönetmeni	: İbrahim ŞENEL
Yayın Kurulu	: İ. Okan KONYALIOĞLU, İbrahim ŞENEL, Şule YILMAZ
Uygulama ve Tasarım	: Tuğçe İLİZ KILIÇ
Haber Editörü	: Gülsu YAŞAR
Yayın Mahiyeti	: Kurumsal Bülten
Yayın Türü	: Yerel Süreli Yayın
Yayın Periyodu	: 3 ayda bir
Yönetim Yeri	: Çamlaraltı Mah. Ulus Cad. Yüreken Apt. No: 125/1 Pamukkale / DENİZLİ
Basım Yeri	: Ata Matbaacılık ve Tuh. San. Tic. Ltd. Şti Buca OSB Mah. 3/19 Sk. Begos Sit. No: 11 Buca / İzmir Tel : 0850 221 02 00
Basım Tarihi	:

Bültende bulunan yazılar ve fotoğraflar aksi belirtilmedikçe Denizli Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği’nin resmi görüşünü yansıtmaz. Köşe yazılarındaki ve röportajlardaki yazılar, yazarlarına aittir.

ANADOLU 500'DE DENİZLİLİ 23 FİRMA

Ekonomist Dergisi'nin her yıl gerçekleştirdiği Anadolu'nun en büyük 500 şirketi araştırmasının 2021 yılına ait sonuçları açıklandı.

DESIAD, listeye giren firmalar için her yıl olduğu gibi bu yılda bir plaket töreni organize etti. Bu yıl 8'ncisi düzenlenen geleneksel Anadolu 500 Plaket Töreni'nde 23 firma temsilcisine ödülleri taktim edildi.

Etkinliğe konuk olarak katılan Gazeteci, Televizyon Programcısı ve Ekonomist Cem Seymen, dünyadaki ekonomik gelişmelerin dün ve bugün hakkında değerlendirmelerini aktardı. Tören, ana sponsor Info Yatırım'ın bünyesinde olduğu Hedef Holding Yönetim Kurulu Başkanı Namık Kemal Gökalp'e hediye takdiminin ardından sona erdi.



ER-BAKIR
SEKTÖR: KABLO - BAKIR TEL
TÜRKİYE SIRALAMASI: 6



KOCAER HADDECİLİK
SEKTÖR: DEMİR-ÇELİK
TÜRKİYE SIRALAMASI: 56



MENDERES TEKSTİL
SEKTÖR: TEKSTİL
TÜRKİYE SIRALAMASI: 63



SEVAL KABLO
SEKTÖR: KABLO - BAKIR TEL
TÜRKİYE SIRALAMASI: 71



KARDEMİR HADDECİLİK
SEKTÖR: DEMİR-ÇELİK
TÜRKİYE SIRALAMASI: 79



SADIK GRUBU
SEKTÖR: OTOMOTİV
TÜRKİYE SIRALAMASI: 92



AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ
SEKTÖR: ENERJİ
TÜRKİYE SIRALAMASI: 96



AYNES GIDA
SEKTÖR: GIDA
TÜRKİYE SIRALAMASI: 97



PAMUKKALE KABLO
SEKTÖR: KABLO - BAKIR TEL
TÜRKİYE SIRALAMASI: 178



GAMATEKS TEKSTİL SANAYİ
SEKTÖR: TEKSTİL
TÜRKİYE SIRALAMASI: 192



ATOM KABLO
SEKTÖR: KABLO - BAKIR TEL
TÜRKİYE SIRALAMASI: 207



OZANTEKS TEKSTİL
SEKTÖR: TEKSTİL
TÜRKİYE SIRALAMASI: 309



KÜÇÜKER TEKSTİL SANAYİ
SEKTÖR: TEKSTİL
TÜRKİYE SIRALAMASI: 316



KAYNAK İPLİK SANAYİ
SEKTÖR: TEKSTİL
TÜRKİYE SIRALAMASI: 318



SÜRÜ TEKSTİL
SEKTÖR: TEKSTİL
TÜRKİYE SIRALAMASI: 340



UĞURLULAR TEKSTİL
SEKTÖR: TEKSTİL
TÜRKİYE SIRALAMASI: 363



CMK KABLO
SEKTÖR: KABLO - BAKIR TEL
TÜRKİYE SIRALAMASI: 378



MERCAN KİMYA
SEKTÖR: KİMYA
TÜRKİYE SIRALAMASI: 435

İşte Listeye Giren ve Ödül Alan Denizli Firmaları:

ER-BAKIR
KOCAER HADDECİLİK
MENDERES TEKSTİL
SEVAL KABLO
KARDEMİR HADDECİLİK
SADIK GRUBU
AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ
AYNES GIDA
PAMUKKALE KABLO
GAMATEKS TEKSTİL SANAYİ
ATOM KABLO
OZANTEKS TEKSTİL
KÜÇÜKER TEKSTİL SANAYİ
KAYNAK İPLİK SANAYİ
SÜRÜ TEKSTİL
ÖZGÜVEN KABLO
UĞURLULAR TEKSTİL
KİMİL TEKSTİL
CMK KABLO
ERİKOĞLU EMAYE BAKIR TEL SAN
MERCAN KİMYA
DENİZLİ ÇİMENTO
SEYRAN GIDA



ÖZGÜVEN KABLO
SEKTÖR: KABLO - BAKIR TEL
TÜRKİYE SIRALAMASI: 350



KİMİL TEKSTİL
SEKTÖR: KABLO - BAKIR TEL
TÜRKİYE SIRALAMASI: 368



ERİKOĞLU EMAYE BAKIR TEL SAN
SEKTÖR: KABLO - BAKIR TEL
TÜRKİYE SIRALAMASI: 387



SEYRAN GIDA
SEKTÖR: GIDA
TÜRKİYE SIRALAMASI: 495



OC DENİZLİ ÇİMENTO

DENİZLİ ÇİMENTO
SEKTÖR: ÇİMENTO
TÜRKİYE SIRALAMASI: 471

DENİZLİ’NİN BAŞARILI KADINLARI: ESRA KASAPOĞLU ÜNLÜ

Babadağlının kaderidir tekstil. Kader diyoruz çünkü ne kadar kaçmaya çalışırsanız bazen kaderinizin tam ortasında bulursunuz kendinizi. Esra Kasapoğlu Ünlü’den dinlediğimiz de bir kaçamayış hikayesi. Aile mesleği olan tekstili devralmak istemeyen ve aile yönlendirmesiyle üniversitede tekstil mühendisliği okuyan ancak iş hayatına atıldıktan sonra işini çok seven bir iş kadını kendisi. Türkiye’deki en büyük parça boya tesislerinden biri olan Tima Yıkama Boyama şirketinin kurucu ortaklarından Esra Kasapoğlu Ünlü iş hayatını ve firmasını DESİAD Gündem’e anlattı.

G Ü L S U Y A Ş A R



Biraz kendinizden bahsedebilir misiniz?

Denizli’de doğdum. İlköğretim, ortaokul ve lise eğitimimi Denizli’de tamamladım. Ege Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü Tekstil Kimyası ve Terbiyesi’ni bitirdikten sonra İngiltere ve Amerika’da önce dil, sonrasında Business Extension programlarına katıldım.

Denizli’ye döndükten sonra aile mesleğim olan tekstili yapmak istemedim. Üniversite tercihim de ailemin tekstilci olmasından dolayı bu yönde yapmıştım ancak yurtdışında da farklı alanlar görünce meslek olarak devam ettirmek istemediğime karar verdim. Bir dönem Denizli’nin merkez bir köyünde İngilizce öğretmenliği yaptım. Ancak öğretmenliğin de bana göre olmadığını anlayınca o görevi bıraktım. Tekstil terbiyesi ve boyama konusuna olan ilgimi fark eden babam beni Aslı Tekstil’e yönlendirdi.

Tima firmasını ne zaman kurdunuz peki?

Aslında firmanın isim süreçleri kadar başlarında ben dahil değildim. Üniversiteden arkadaşlarım 2004 yılında ufak bir tesis kurduklarını ve parça

boyama yaptıklarını benim de ortak olmamı istediklerini söylediler. Ben de hem aile şirketi yapılaşmasından uzaklaşmak hem de tam anlamı ile kendi mesleğimi yapabilmek adına teklifi kabul ettim. 2006 yılında 5 ortakla başlayan yolculuğumuz 2008 yılından itibaren iki ortak olarak ediyor.

Firmanızın faaliyetlerinden bahsedebilir misiniz?

Mamül haline gelen dikili ürünlerin boyanması yıkanması ve finishi konularında faaliyet göstermekteyiz. İşletmemizde, Taş yıkama - enzim yıkama - silikon yıkama - moonwash - taşlama, Reaktif parça boyama - antik parça boyama - pigment boyama - cool pigment boyama-hot dye metoduyla boyama - batik boyama - degrade boyama denim bıyık - zımpara - kimyasal - kılçık - yıpratma - crash - fixe gibi işlemler yapılmaktadır. Firma olarak üretimin her aşamasında kaliteli ve güvenilir hammaddeler ile çalışmaya dikkat ediyoruz ve bu doğrultuda da Global Organic Textile Standard (GOTS) sertifikasına sahibiz. Bunun yanı sıra üretimlerimizde ağırlıklı olarak kullandığımız ozonlama işlemleri sayesinde

kimyasal ağartıcı kullanılmadan beyazlatma işlemi sağlayabiliyoruz.

Kimyasal kullanılmadığı için ozonlama işleminin çevreci olduğunu söyleyebilir miyiz?

Tabii ki. Ozonlama ile zaman zaman hiç su tüketmeden zaman zaman da çok az su kullanarak işlem yapıldığı için azalan su kaynaklarını koruma konusundaki toplumsal görevimizi de yerine getirmiş oluyoruz.

Sürdürülebilirlik alanında başka ne gibi uygulamalarınız var?

Firmamızda ısı geri kazanımı var. Yani tüm tesis doğal gaz kazanıyla elde ettiğimiz sıcak atık buharla ısıtılıyor. Bunun yanında atık ayrıştırma konusunda titizlikle eylemlerimizi gerçekleştiriyoruz. Sürdürülebilirlik konusunda Denizlili firmalar iyi bir yerde. 2026 yılında bazı alanlarda faaliyet gösteren üretim firmalarına karbon vergisi gelecek. Ancak dünyanın içinde bulunduğu ekonomik darboğaz sebebiyle 2026 tarihinde bir öteleme bekliyoruz. Denizlili firmalar



da hazır durumda değil ama hazırlık yapmaya başladılar. Yeşil binalar yapmaya çalışıyoruz. Küçük büyük her firma sürdürülebilirliğe katkıda bulunmaya çalışıyor.

Denizli'deki çoğu aktif dernekte isminizi duyuyoruz. Derneklerde aktif rol almanız ne zaman başladı?

2010 yılında DETGİS'le tanıştım. O dönemler tekrardan canlılığını kazanmaya çalışan bir dernekti ve tam o dinamikliğin içerisinde yer almak bana çok şey kattı. Sonrasında DEGIAD'a üye oldum 5-6 yıl yönetim Kurulu'nda yer aldım. Babadağlı olduğum için BASİAD'da da yer almam gerektiğini düşünerek dernek üyeliğine girdim. Ardından da DESİAD'a üye oldum. Şu an BASİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevinin yanında DESİAD'da da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev alıyorum. İçinde bulunduğum tüm dernekler inanılmaz aktif ve başarılı dernekler. DESİAD'ın zaten etkinlik ve proje takvimi altışar aylık periyodları belirlenen ve hafta hafta neler yapılacağı belli olan takvim. BASİAD zaten fuar ve etkinlik alanında çok dinamik bir dernek. TEDx Denizli'yi marka haline getirmeyi planlıyoruz ve uluslararası alanda bir başarıdan söz edilmesini hedefliyoruz.

Ekonomide kadın, sektörde kadın başlığı altında neler söylemek istersiniz?

Sektörde mavi yakalı ve beyaz yakalı kadın sayısı oldukça fazla. Yönetici kadın sayısı da fazla ancak genelde aile şirketlerinde görüyoruz bu verileri. Kadın yöneticileri aile şirketlerinin dışında daha çok konsept projeler içinde duymaya başladık. İş hayatının yanı sıra STK'lara baktığımızda üye kadın sayısının çok az olduğunu görüyoruz.



Arttırılması için ortak projelerin ya da çağrılarının yapılması gerekiyor.

Bunun yanı sıra benim düşünceme göre lise ve üniversiteden mezun olunan yaş gruplarına baktığımızda kimsenin evde oturmak gibi bir lüksü yok. Bu sebeple kadın ve erkek cinsiyete bakılmaksızın herkesin ticaret ve ekonominin içinde olması gerekiyor. Önemli olan cinsiyet değil yetkinlik bazlı değerlendirmeler. Şu an şirketimizdeki en yetkili beyaz yaka çalışanımız kadın. Bu pozisyona yetkinliği sebebiyle getirildi cinsiyeti değil. Her firmanın yetkinlik bazlı değerlendirme seviyesine gelmiş olması gerekiyor.

Ancak kadın çalışanın desteklenmesi konusunda elimizi taşın altına koyuyoruz. Örneğin evli çalışanlarımız var, ayrılma kararı alıyorlar ve aynı yerde çalışamayacak duruma geliyorlarsa tercihimizi kadın çalışanımızın iş yerimizde devam etmesinden yana kullanıyoruz.

Önümüzdeki 5 yıl içerisinde hedefiniz var mı?

Hep güncelleme yapmamız gereken zor dönemlerdeyiz. Her sene bir öncekinden daha zor. Planlama çok önemli ancak bizimki gibi şirketlerin; özellikle kendi ihracatını yapmayan fason başka firmalarına bağlı çalışan şirketlerin 5 yıllık kalkınma planı yapması mümkün değil. Ancak Türkiye'de ve Denizli'de tekstille alakalı önerilerde bulunabilir. Türkiye lojistik açıdan çok önemli olduğu için orta üst segmentte Avrupa'nın ve Amerika'nın aradığı partner olmaya devam edecek. Tekstile olan yatırımlar devam ediyor. Denizli ev tekstilinde ciddi bir yere geldi. Dünyada özellikle Avrupa'da bilinirliği yüksek bir kent. Bunun da ekmeğini daha yer diye düşünüyorum. Denizli'de firmalar bir kaç senedir şirkette markalaşma kurumsallaşmaya eğilmeye başladılar. Derneklerde de bunlarla ilgili seminerler düzenliyoruz.

16 Metrekarelik Dükkkandan 65 Bin Metrekarelik Entegre Tesise

AHMET GÖKŞİN

GÜLSU YAŞAR



Denizli'nin marka isimlerinden olan; tekstilden butik otele, oto galeri sitesinden restorana birçok alanda ilki başarmış gözü kara bir iş insanı Ahmet Gökşin. Yarattığı "Soft Cotton" markası ile tanınır hale gelen; Avrupa ve Orta Doğu'da rakiplerini geri bırakan Ahmet Gökşin, Gökhan Tekstil'in kuruluşunu ve kendi hikayesini DESİAD Gündem'e anlattı.



Ahmet bey kendinizden biraz bahsedebilir misiniz?

1954 yılında Babadağ'da doğdum. Ortaokul mezunuyum. Ancak birisi babamın bakkal dükkkanı olan ticaret fakültesi diğeri evimizin altında bulunan dokuma tezgahı sayesinde tamamladığım tekstil fakültesi olmak üzere iki fakülte bitirdim diyebilirim. 23 yaşındayken Denizli'ye geldim. Hayatımı 3 bölüm olarak değerlendiriyorum. 23 yaşından önceki dönem, 23 yaşında Denizli'ye geldiğim ve kendimi işimi kurduğum dönem son dönem de sanayiye geçiş yaptığım dönem.

Hayatınızın ikinci döneminden bahsedelim o halde. İş hayatına atılma hikayenizi anlatabilir misiniz?

1977 yılında Denizli merkeze geldim. Pamukkale İşhanı'nda 16 metrekarelik küçük bir dükkanda tekstil ticaretine başladım. Sıfırdan bu işe girdim. Önce alım satım daha sonra baskılı nevresim işine girdim. Ancak bir süre sonra o işi de yapan çoğalınca manifatura toptancılığına başladım. Manifaturada fason üretim yaptırarak 1984 yılında ilk ihracatımı Irak'a gerçekleştirdim. Yine 1985 yılında Irak'a nevresim takımı satarak ihracatımı devam ettirdim. Şu an 50 ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz.

Dönemin ihracat hamlesini iyi değerlendirenlerden birisiniz diyebilir miyiz?

Farklı işler yapıp avantajları iyi değerlendirmek



lazım. İhracat her zaman karlı ancak o yıllarda çok daha karlıydı. Turgut Özal döneminde Türkiye'de ihracat hamlesi söylemleri dolaşıyordu ve dışa açılma süreci vardı. Fasonlu ihracat benim için ihracata yönelik üretim yapma kısmında yol göstericim oldu. Havlu-bornoz üretimi ile Denizli'de de tekstil sektöründe yeni bir döneme girilmişti. Ben de bu sektöre girebileceğimi gördüm. Sermayem olmadığı için entegre bir yatırım yapamayacağımdan ve havlu-bornoz üretimi için de böyle bir yatırıma ihtiyaç duyulmadığından "konfeksiyon ve dokuma ile başlayalım" dedim. Avrupa'dan ve ABD'den çok talep alıyorduk. Tekstil sektöründe üretime geçişimiz böyle oldu.

16 metrekarelik dükkanda başlayan hikayeniz şu an kaç metrekarede devam ediyor?

1996 yılında iplik fabrikamız için bir yatırım yaptık.

Sonrasında boyahanemizi kurduk. Entegre tesis olduktan sonra ve halen 65 bin metrekare kapalı alanda üretim yapıyoruz.

Üretim yelpazeniz nedir?

İpliğimizi kendimiz üretiyoruz. Kumaş üretimine girdik. Havlu bornozun dışında gömleklik kumaş üretiyoruz. Pamuklu spor ve yünlü kumaş üretimi yapıyoruz. 2000'li yıllarda "Soft Cotton" adıyla kendi markımızı yarattık. Bugün Rusya, Doğu Avrupa ve Ortadoğu ülkelerinde bilinen bir marka haline geldik.

Hayatının dönüm noktası dediğiniz bir an var mı?

Sanayiye atılacağım zaman fabrikayı kurarken %50 öz kaynak %50 kredi kullanacaktım. Kredi şartları çok zordu, en zor olan kısmı da teminat göstermekti. Zaten o kadar teminatım olsa



satıp onun parasıyla yatırım yapardım. Fabrika binasının inşaatına başlamıştım makinaların bir kısım ödemelerini yapmıştım fakat bunlar hem teminata yetmiyor hem de makinaların yarısının parasını ödediğim için o teminat olarak gözükmüyordu. Bankanın bilirkişi heyeti geldi, o gün fabrika inşaatı 100 milyon lira değerindeyse 200 milyon lira değer biçti. Normalde kabul edilemeyen dışarıdan gelen makinalar teminat olarak kabul edildi. Çok iyi hatırlıyorum o an zıplamamak için kendimi zor tuttum.

Başarınızın sırrı nedir desek?

Benim için her zaman kalite ön plandadır. Her zaman en iyisi olmak hedefimdi. Bununla ilgili iş yaptığım bütün firmalarda 35 yıl boyunca hem saygı duyulan takdir edilen bir firma olduk. Bunun sebebi de; kaliteli üretim, zamanında teslim gibi titizlikle yürütülmesi gereken şeylerden hiç taviz vermedik.

Denizli’de Cumartesi günlerini tatil eden ilk firmasınız diye duyduk, doğru mu?

Evet doğru. Çalışanımıza çok değer veriyoruz. Önceden cumartesi öğleye kadardı ancak verimli olmadığını düşündük. Çalışan iş başı yapmak için 6’da evden çıkıyor eve dönüşü zaten öğleyi geçiyor. Onun için çok daha uzun saatler oluyor yarım gün olmuyor yani. Biz de tatil olsun dedik. Mavi yakalisından beyaz yakalisına kadar herkesin sabah gelirken ayakları geri geri giderek değil koşarak iş yerine gelsinler istiyorum. Böyle bir ortam yaratmaya çalışıyorum.

Mart ayında açılışını gerçekleştirdiğiniz Anım Butik Otel ve bünyesinde bulunan Loca Ristorante’yi sizden dinleyebilir miyiz?

Ben bu hayata sıfırdan başladım. Prensibim de şu; farklı olmak. Tercih için karşı tarafta bir neden yaratmam gerekir. Oteli de hayata geçirme sebebim buydu. Bu kısımda kesinlikle ticari bir amacım yok. Denizli hem sanayide hem turizmde gerçekten önemli bir şehir. Yurtdışından gelenlerin konaklayacağı farklı bir otel yoktu. Standardı yüksek bir otele ihtiyaç olduğunu düşündüm oradan yola çıkarak otel projesi gerçekleştirdik. Restoran kısmı da farklı olsun



istedim. Denizli’de insanların gidecekleri yerler hep aynı. Lezzetler, mekanlar hep aynı. Ancak şarap içilebilecek nezih bir ortamın olmadığını düşünüyordum. İki projeyi de iç içe hayata geçirdim. Restoranda İtalyan mutfağı var ve pizza konusunda oldukça iddialıyız. Pizzada

kullandığımız tüm malzemeleri unu ve salçasına kadar her şeyi İtalya’dan getirtiyoruz. Fırını bile İtalya’dan aldık. Bu konuda Türkiye’nin en iyisi ve bu işe kendini adanmış birinden danışmanlık alıyoruz.

BULDAN

Ertuğrul Gazi'nin içliği, Barbaros Hayrettin Paşa'nın şalı ve Padişah Genç Osman'ın gömleğinin dikildiği bir ilçe düşünün. Dokuması altın kadar değerli olan üstelik arkeolojik, kentsel ve doğal sit alanlarına aynı anda sahip bir ilçe... Denizli'nin pilot ilçesi olan ve restorasyon çalışmaları ile köy turizmine açılan Buldan'ı Buldan Doğal Hayatı ve Kültürünü Koruma Derneği Başkanı Sait Yalçın'dan dinledik.



İlçenin ismi hakkında rivayetler:

Buldan adının ilk geçtiği kaynaklar arasında 1530 yılında yazılmış olan "Muhasabe-i Vilayet-i Anadolu Defterini" gösterebiliriz. Bu defterde Buladan köyü olarak geçmektedir. Buladan Friglerde "bol sulak alan demek" Diğer bir kaynak olarak gösterilen 1834 tarihli İngilizce bir belgede ise Buldan'ın adı Bulladan olarak geçmektedir. Bulladan adının Apollonos Hieron adlı şehirden geldiği belirtilmektedir. Apollonos Hieron, Buldan yakınında bir Eski Çağ yerleşim merkeziydi. Bu çalışmalarda Buldan adının Bulladan ve Bullandan olarak iki değişik şekilde yazılabileceği görülmektedir.

Buldan adının kaynağı konusunda rivayetten öteye geçmeyen bazı görüşler de mevcuttur. Yerleşim yerinin dağların eteğinde olması nedeniyle Boldağ diye adlandırıldığı, Helenistik dönemde ticari yolları üzerinde inşa edilen şehirlerden biri olduğu için ve çok tanınmış aranan dokumaları ürettiği için "Bulda al" diye adlandırıldığı söylenmektedir.

Sait Bey ilçenin tarihi ver coğrafi yapısı hakkında kısaca bilgi verebilir misiniz?

İlçenin tarihi yaklaşık 8 bin yıl öncesine kadar gitmektedir. İlk yerleşim M.Ö. 4000'li yıllarda olup sırasıyla Persler, Frikler, Siluslar, Lidyalılar, Hititler, Romalılar ve Bizanslılar'a ev sahipliği yapmıştır. Rakım olarak 100- 1300 metre arasında değişen konumlanma şekli vardır. Bu da iklim zenginliği getirmekte ve biyolojik zenginliği sağlamaktadır. İklim çeşitliliği sayesinde ilk turfandan son turfana kadar üzüm yiyebilirsiniz mesela. İlçe, 20 bin kişiyi barındırıyor. Başta Tripolis çevresinde kurulan yerleşim yeri 250 yılda bir olan depremler sonucunda şu an bulunan bölgeye doğru gelmişlerdir. Kayalık arazide olduğu için depreme dayanıklı ahşap kerpiçten nefes alabilen evler yapılmış.

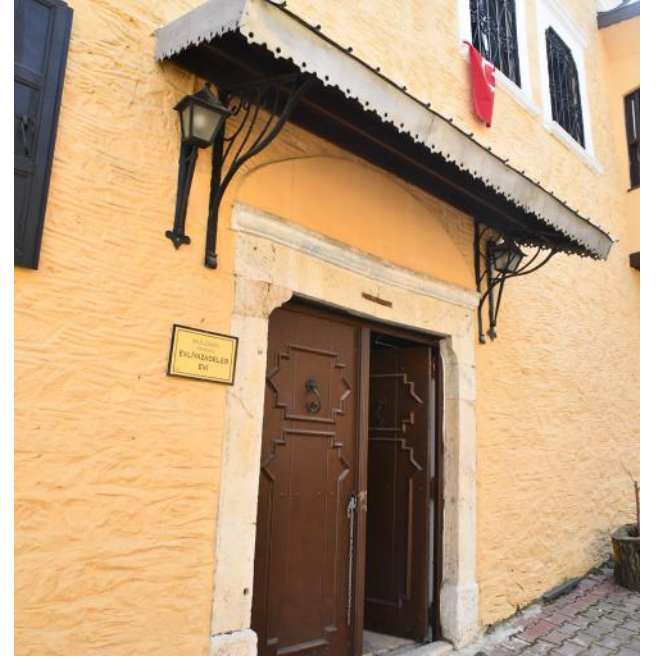
İlçenin ana mesleği dokumacılıktır. Eskiden geleneksel dokumalarda kök boyalardan ürünler el tezgahlarında üretilir ve çevrenin tüccarları buradan malları alıp bütün Anadolu'ya dağıtımını gerçekleştirirlerdi. Saray mensuplarının giysileri Buldan'dan giderdi hala da Topkapı Sarayı'nda bu ürünler sergilenmektedir.

İlçenin tarihi dokusu hakkında neler söyleyebilirsiniz?

Buldan tarihi doku olarak Denizli'nin en gelişmiş ilçelerinden bir tanesi. Arkeolojik sit alanı, kentsel

Buldan'da tarihi keşif: 17 milyon yıl öncesine ait

Denizli'de yürütülen yüzey araştırmalarında, Buldan ilçesinde 17 milyon yıl önce yaşadığı tahmin edilen bir file ait savunma dışının fosili tespit edildi. Bu fosil, Denizli'de daha önce bulunan fosillere göre çok daha yaşlı, hatta kentte bulunan en eski memeli fosili olarak geçmektedir. Bölgede gerçekleştirilen araştırmalarda 1,2 milyon ila 17 milyon yıl önce yaşadıkları tahmin edilen 38 farklı fosil türü de envantere alındı.



sit alanı ve doğal sit alanına sahip Denizli'nin tek ilçesidir. İlçede şu an daha çok kentsel sit alanıyla ilgili çalışmalar yürütülmekte, farklı farklı sokakların restore edildiği görülmektedir. Sokak haricinde eski poshane, hükümet binası gibi bina restorasyonları da gerçekleştirilmiştir. Ayrıca günümüzde tek yapı bazında evlerin restore edildiği ve sokak sağlıklaştırma çalışmalarının da yapıldığı da göze çarpmaktadır.

İlçe, dokumanın dünü bugünü ve yarınını ele alındığı bir müzeye sahip. Yenicekent'te bulunan Tripolis Antik Kenti'nde başkanlığını Prof Dr. Bahadır Duman tarafından yürütülen kazı çalışmaları devam etmektedir. Kentin ilk adının Apollonia olduğu

sonradan Geç Helenistik Dönem'de Tripolis olarak değiştiği ve Lidya Devleti zamanında kurulduğu bilinmektedir. Tripolis, Lidya şehirleri arasında yer almasına karşın Frigya ve Karya bölgelerine ulaşımı sağlayan önemli sınır, ticaret ve tarım merkezlerinden biriydi. Tripolis'in ilk kuruluşunun Lidyalılar zamanında olmasına karşın, yüzeydeki kalıntılar Roma ve Bizans dönemi mimarisini de yansıtmaktadır. Tripolis tiyatro, hamam, şehir binası, apsisli yapı kale ve surlar, su yolları ve nekropol'den oluşan başlıca yapılara sahiptir.

İlçede bulunan yayla gölü doğal sit alanına sahip olup içerisinde çok sayıda endemik tür bitkiler var. Flora açısından zengin bir yerdir.



İlçenin turizm alanındaki faaliyetleri ve planları nelerdir?

İlçenin tanımıyla ilgili çok sayıda gösteriler düzenledik. En büyüklerinden biri Buldan Dokuma Kültür ve El Sanatları Festivali'dir. Festival boyunca Buldan'a ait kültürel ne varsa; dokuma, yemekleri, yaşam tarzı sergilenir. Bu festivalden sonra ilçeye turlar düzenlemeye başlandı. 14 Mayıs dediğimiz dokuma pazarı caddesinde bütün gelen turlar ihtiyaçlarını orada karşılayabiliyordu. Ancak bu turlar tekstil yanında ilçenin doğal ve kültürel güzelliklerinin farkında değil. Kültür Turizmi ve Eko turizm olarak adlandırılan turlar için gelecek olan kitleleri sürdürülebilir turizm anlayışıyla gerçekten ihtiyaçlarını karşılayabilecek ürünler sergilemek istiyoruz. Sağlıklı Buldan ürünleri ile tanıştırmak bunların başında geliyor.

Eğitim ve kültür sanat alanındaki faaliyetlerinizden de bahsedebilir misiniz?

Geçmişte Cumhuriyet'in kurulumu sırasında halk evleri vardı. Ar kolunda; 1945 yılında Shakespeare'in Hamlet oyunu oynanıyor, Türk sanat müziği topluluğu kuruluyor, konserler veriyordu. Biz de bu görüşten yola çıkarak kültür ve sanat alanında gençlerin kendilerini geliştirebilecekleri olanakları onlara sunmak istiyoruz. İlçenin dokumacılık, müzik, tiyatro konusunda yatkınlıkları var. Bu alt yapı sayesinde gençlerimiz şimdi kendi kurdukları gruplar sayesinde oyunlar sergiliyorlar. Bizler de şenlikler düzenleyerek köy seyirlik oyunlarını ortaya çıkardık. Bu oyunların temeli Hititlere kadar dayanıyor.

Burada kabaktan yapılmış maskelerini takmadan oyuna başlamazdı gelin kızlar, bu Şamanizm döneminden gelen bir gelenek. Bizler bu gibi kendine has değerli kültürleri yeniden kurmak, geliştirmek ve yaşatmak istiyoruz.

Peki bu kültürün devam ettirebilmeniz için planlarınız nelerdir?

Buldan Doğal Hayatı ve Kültürünü Koruma Derneği olarak gençlik grubu oluşturduk. İçerisinde tiyatro, yürüyüş ve fotoğraf kolu gibi yapılar var. Bu kollara katılan gençlere etkinliklerde kendini ifade edebilecek alanlar sağlamak bununla ilgili şenlikler düzenlemek gibi bir görev edindik. "Bizim Kuşlar Sizi Çağırıyor Projesi"ni aldık. Birleşmiş Milletler, Anadolu Efes ve Kültür Bakanlığı'nın beraber organize ettiği "Gelecek Turizmde Projesi" çerçevesinde 700 proje arasında ilk 3 e giren bu proje ile yayla gölündeki ekosistemine farkındalık yaratmak için kadınlara ve gençlere eğitim verildi.

Dernek hakkında bilgi verebilir misiniz? Faaliyetleriniz nelerdir?

Buldan Doğal ve Kültürel Hayatı Koruma Derneği'nin amacı insanoğlunu tekrar ekosisteme bağlamak. Önceden 1150 metre rakımlı tektonik göl olan yayla gölü kurutulmaya çalışıldı. 1990lı yıllarda pirinç



tarlası elma bahçesi yapılması üzere kurutulmak istendi. Biz bu derneği kurduk "Kar ve Kır Çiçekleri" adı altında şenlik düzenledik. İçerisinde politikacıların da olduğu toplam 20-30 bin kişi bu şenliğe katıldı. Göl koruma altına alındı. Türkiye Bilimler Akademisi tarafından Türkiye'nin Kültür Envanterini Çıkarma Projesi'nde pilot bölge olabilmek için başvuru yaptık. 2000 ve 2006 yılında 6 tane disiplin olarak sözlü tarih, kentsel mimari, kırsal mimari, arkeoloji, etnografya, etnobotanik alanlarında kültür envanteri tamamlayan tek ilçe olduk. Ev restorasyonları yapıldı, Tripolisteki kazı başladı, doğal güzelliği ve kendine özgü yemekleri ortaya çıkarıldı. Bütün bu uğraşlar derneğin 30 yıllık bilançosu. Çeşitli faaliyetler

ile yerel halkın kalkınmasını sağlamak, gençlere istihdam alanları oluşturarak genç nüfus göçünün engellenmesi adına burada da model olmak istiyoruz.

İlçenin Coğrafi İşareti Var mı ? Tarım ve Ekonomik Üretimleri Nelerdir?

Hem tarım hem tekstil üzerine coğrafi işaretlerimiz var. 2015 yılında Türkiye çapında buldan bezinin coğrafi işaret olması için belgeler tamamlandı. Sonrasında da uluslararası işaret olabilmesi için çalışmalar başlatıldı. Umarız ki en yakın zamanda bu alanda da bir başarı elde edeceğiz. Bunun dışında Buldan Kestanesi de coğrafi işaret aldığımız bir diğer ürünümüz.

Nostalji

Cengiz Akhisar'ın Katkılarıyla
70'li yıllarda DENİZLİ



Denizli Ulu Cami - 1975



Eski Belediye - 1976



Eski Garaj - 1976



Delikliçınar - 1975



Televizyon Kulesi Temel Atma Töreni - 1975



Bayramyeri Selçuk Caddesi - 1975